

刘启烁

题目：积极/消极情感对新入职员工适应的影响

大纲：新员工的离职率高是目前许多企业面临的问题，而新员工的适应情况是其离职率的重要前因变量。因此，本研究探究新入职员工的适应路径，并探究积极情感和消极情感特质对其产生的影响。研究选择人-组织匹配和人-工作匹配感知作为适应的指标，通过对新入职员工的问卷调查，测量了个体的积极情感特质、消极情感特质、人-组织匹配、人-工作匹配（需求-供给匹配、要求-能力匹配），并对个体的匹配值进行了为期三个月的追踪。研究结果显示：积极情感特质较高的新员工，其人-组织匹配和人-工作匹配感受的初始值均显著高于积极情感特质较低的新员工。入职的第一个月，积极情感高组个体的匹配值显著下降，低组的个体变化不大。入职的第二、三个月，两组新员工的匹配感受值均显著回升，最终两组新员工的匹配值感受并无显著差异。对于消极情感特质而言，高组和低组的新员工总体变化趋势相似，匹配的感受值在入职的第一个月下降明显，后第二、三个月，感受显著回升。